FIRE ACCIDENTS IN RURAL AREAS OF BANGALORE DISTRICT

991. SRI K. PRABHAKAR (Varthur)—

Will the Minister for Revenue be pleased to state:-

(*a*) the number of villages where fire accidents have taken place in Bangalore District rural for the last five years;

(*b*) the number of families in each case involved and the value of loss incurred and the lives of (i) persons (ii) animals lost;

(*c*) the dates of such accidents and the dates on which aids was given to them finally;

(*d*) the number of such fire accidents case in relation to Bangalore South Taluk together with the details as asked in clauses (b) and (c)?

SRI N. HUTCHAMASTHY GOWDA (Minister for Revenue)

(*a*) to (d) The information is not readily available. The labour involved in collecting it is out of all proportion to the utility of the data.

CALLING ATTENTION TO MATTERS OF URGENT PUBLIC IMPORTANCE

Teachers appointed as Local candidates in Bellary District

SRI B. SATYANARAYANA SINGH (Hospet).—Madam, I beg to call the attention of the Minister for Education to the situation that has arisen in Bellary District on account of retrenchment of Teachers appointed as Local Candidates.

SRI A. R. BADARINARAYANA (Minister for Education).-- I have made the following statement :

The District Level Recruitment Committee, Bellary had invited applications for recruitment for the posts of Teachers. The recruitment has not been finalised and the final list has not been published. As per the recent Official Memorandum local candidates working in Class III who were permitted to be continued till 28-2-73', their term has been continued upto 30-4-1973. Therefore the local candidates working as Teachers in Bellary District are permitted to be continued till the last working day of the School year.

The local candidates could also apply to the District Level Recruitment Committee and take their chance for selection provided they satisfy the rules of recruitment and as sush it cannot be said that a grave situation has been created in Bellary District.

ಶ್ರೀ. ಬಿ. ನತ್ಯನಾರಾಯಣ ಸಿಂಗ್ :....ಹೋದ ವರ್ಷ ತಾವು ಕರೆದಿದ್ದ ಅರ್ಜಿಗಳು ಇನ್ನೂ ಫೈನಲೈಜಾಗಲಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ ಸರ್ಕಾರದವರು ಹೊಸದಾಗಿ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಏಕೆ ಕರೆಯುವಾರದು ?

ಶ್ರೀ ಎ ಆರ್. ಬದರಿನಾರಾಯಣ್ :—ಹಿಂದೆ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನೂ ಕರೆದಿತ್ತು. ಇನ್ನೇನು ಇಂಟರ್‌ವ್ಯೂ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಹೇಳುವಷ್ಟರಲ್ಲಿ ಅಲ್ಲಿದ್ದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮೇಲೆ ಕಂಪ್ಲೆಂಟ್ ಬಂದು ಅವರನ್ನು ಬಂಗಳೂರಿಗೆ ವರ್ಗ ಮಾಡಬೇಕಾಯಿತು. ಆದರೆ ಹಾಗೆ ವರ್ಗವಾದ ಆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಈ ರೆಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಪೇಪರುಗಳನ್ನೆಲ್ಲಾ ತಮ್ಮ ಜೊತೆಯಲ್ಲೇ ಬಂಗಳೂರಿಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಹೋದದ್ದರಿಂದ ನಿಧಾನವಾಯಿತು. ಹಾಗೆ ಅವರು ಮಾಡಿದ್ದಕ್ಕೆ ಅವರ ಮೇಲೆ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ. ಇದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಪೇಪರ್ಸ್ ಬಂದಿರುವುದರಿಂದ ಬೇಗ ಇದನ್ನು ಇತ್ಯರ್ಥ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ಬಿ ನತ್ಯನಾರಾಯಣ ಸಿಂಗ್ :— ಈಗ ಮತ್ತೆ ಹೊಸದಾಗಿ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಏಕೆ ಕರೆಯುವಾರದು ?

ಶ್ರೀ ಎ. ಆರ್. ಬದರಿನಾರಾಯಣ್ :— ಹಿಂದೆ ಡಿ. ಎಲ್. ಆರ್. ಸಿ. ಅವರು ಕರೆದಿದ್ದ ಅರ್ಜಿಗಳು ಹಾಗೆ ಉಳಿದಿವೆ. ಅವುಗಳನ್ನು ಫೈನಲ್ ಮಾಡುವವರೆಗೂ ಹೊಸದಾಗಿ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಕರೆಯುವುದಿಲ್ಲ.

1-30 P. M.

(ii) RE STRIKE IN THE WEST COAST PAPER MILLS, LTD., DANDELI.

SRI V. M. GHADI (Haliyal).—Madam Speaker, I beg to call the attention of the Minister for Labour to the situation that has arisen due to the strike in the West Coast Paper Mills, Ltd., Dandeli.

SRI AZEEZ SAIT (Minister for Labour).—I make the following statement:

The Paper Mills Staff Association, Dandeli had raised an industrial dispute on 19-6-1972 with regard to the charter of 24 demands. The dispute was admitted in conciliation and in the course of the conciliation proceedings a settlement was brought about between the parties by the conciliation officer on 16-11-1972 in respect of 14 out of the 24 demands. Out of the remaining 10 demands, the Association agreed not to press its demand No. 16 relating to 'Leave Travel Allowance', thus leaving 9 demands on which no agreement could be reached resulting in the conciliation proceedings ending in failure. These outstanding 9 demands relate to (1) Pay Scales, (2) Adjustments, (3) Dearness Allowance, 4) Night Shift Allowance, (5) House Rent Allowance, (6) Holidays, (7) Re-transfer of Sri Venkataraman to Data Processing Department, Machine Allowance and (9) Special increment. Final recommendations from the Commissioner of Labour in this behalf are awaited because efforts are still being made to bring about a settlement.

The management of the West Coast Paper Mills, Ltd., Dandeli, issued a circular dated 7-4-1973 to its employees in connection with the demand on 'dearness allowance' offering to the employees to come to an amicable settlement through peaceful negotiations. The management by another circular dated 28-4-1973 intimated that settlement had been reached on the intervention of the Deputy Labou

(SRI AZEEZ SAIT)

Commissioner, Hubli for payment of D. A. at 75 paise per point of Harihar Index and that all the permanent workmen would be provisionally paid an additional D. A. of Rs. 37-50 in aggregate per month for the months of February, March and April 1973 and for subsequent months at the rate of 75 paise per point of the Harihar cost of living index as and when published by Government. The circular also indicated that the members of staff earning below Rs. 1,000 per month will also be entitled to the same additional Dearness Allowance and the casuals and badlis will as will be eligible for the rise at the rate of Rs. 1-25 per day for the days they have worked with effect from 1-2-1973. The circular also indicated that additional benefits are also given to permanent workers who are at present getting Dearness Allowance at Rs. 92-50, Rs. 97-50, and Rs. 98-50 raising their D. A. to Rs. 100 per month. The minimum wages of the permanent workers was raised to Rs. 200 per month excluding 'house allowance' as against the present minimum of Rs. 159 per month. To this offer the Paper Mill Staff Association by its letter dated 30-4-1973 informed the management that it is agreeable to receive the Dearness Allowance and variable D. A. as interim relief in order to maintain industrial peace subject to the award by the Industrial Tribunal.

It is alleged by the Paper Mill Staff Association and the West Coast Paper Mills Employees' Union that while the charter of demands raised by them was taken up in conciliation and later ended in failure, the management had entered into an agreement with the Kagaj Mill Karmachari Sangh, which is a minority union and that therefore the majority unions are not a party to this agreement. The conciliation is alleged to have ended in failure on 28-4-1973 where as the settlement is stated to be dated 26-4-1973. It is also alleged that one worker was refused entry into the mill on 3-5-1973 and when no satisfactory explanation was made available by the management that

(SRI AZEEZ SAIT)

the workers en masse struck work from 1-30 P. M. on 3-5-1973 on account of the alleged anti-Labour Policy and unfair labour practices adopted by the management, and failure to recognise the 'majority union'.

The Commissioner of Labour personally intervened in the matter during his stay at Dharwar on the 6th May 1973, and suggested after hearing all the parties in dispute that the issues might be further discussed at Bangalore taking the agreement reached between the management and workers of Paper Mills, Bhadravathi as the basis and in the meanwhile the management should disburse arrears of wages to the workers and reopen the co-operative stores and workers should release accounts staff to prepare pay bills and workers to unload coal. The management representatives wanted time to consult their Head Office. Thereafter the matter was discussed in my presence on 15-5-1973. The management sought 3 days time to consult their Bombay Office and intimate their decision about discussing de novo the issues involved. While no further communication has been received from the management in this regard, they are reported to have sent a telegram to the Deputy Labour Commissioner, Hubli, stating that 'Payment of wages to workers started on 19th.'

The Superintendent of Police, Karwar, also has informed that the Co operative Society at the Mills is functioning normally and that payments for the month of April are being made.

The workers are still on strike and the situation is reported to be peaceful. Further efforts to resolve the issues involved are being made. The situation is being watched.

I furnish some additional information in reply to this calling Assembly Notes. Some of the representatives of the

(SRI AZEEZ SAIT)

workers met me this morning and informed me that the strike is still continuing and the workers' solidarity is unaffected. The management has now resorted to some harsh measures like restricting the supply of water from only 6 A. M. to 8 A. M. and electricity from 7 P. M. to 11 P. M. The Co-operative Society which had earlier been closed down by the management has now started working under the instructions of the Labour Commissioner, but cash payment is being demanded for issue of rations instead of credit as was the past practice. This has put the workers to considerable hardship and it amounts to a coercive measure. Further, the following categories of workers are also adversely affected by the strike :—

(1) Other contract labourers inside the factory	—	500
(2) Bomboo cutting, loading and unloading workers about.	—	3,000
(3) Bomboo plantation workers	—	3,000
(4) Trucks and contract drivers	—	500

Besides. the petty shop keepers at Dandeli are also adversely affected since the workers have no money to purchase the necessities of life.

Thc workers are still on strike and the situation is reported to be peaceful. Further efforts to resolve the issues involved are being made. The situation is being watched

ಶ್ರೀ ವಿ. ಎಂ. ಗಾಡಿ.—ಈ ಪೇಪರ್ ಮಿಲ್ಲಿನಲ್ಲಿ 15 ವರ್ಷದಿಂದ ಅತ್ಯಾಚಾರ, ಅನ್ಯಾಯ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ, ಆಡಳಿತ ಸರಿಯಾಗಿಲ್ಲ. ಇದರಿಂದ 3-5-73 ರಂದು ಸ್ಟ್ರೈಟವಾಯಿತು, ಆಲ್ಲಿಂದ ಮೇನೇಜ್‌ಮೆಂಟಿನ ಅನ್ಯಾಯ ಕಂಡು ಬರುವುದು. 28-4-73ರಲ್ಲಿ ಕನ್‌ಸಲಿಯೇಷನ್ ಫೈಲ್ ಆಯ್ತು. ಆದರೂ ಕರ್ಮಚಾರಿ ಸಂಘದೊಡನೆ ಒಪ್ಪಂದ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿರುವುದು ಅನ್ಯಾಯವೆನ್ನಿಸುವುದು. ಡಿ. ಎ. ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಸಮಾಧಾನವಾಗದೆ ಸ್ಟೈಕ್ ಮಾಡಿದರು.

(ಶ್ರೀ ಎ. ಎಂ. ಗಾಡಿ)

ಅನ್ಯಾಯವಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಇದರ ಸಲುವಾಗಿ ಎಲ್ಲರೂ ಸ್ಟ್ರೈಕ್ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟಿನ ಉದ್ಧಟತನವಿದೆ. ಮಂತ್ರಿಗಳ ಛೇಂಬರಿನಲ್ಲಿ ಮಾತುಕತೆ ನಡೆದಿದೆ. ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟಿನವರ ವರ್ತನೆ ಸರಿಯಾಗಿಲ್ಲದೆ ಇರುವಾಗ ಈ ನಿರ್ಣಯವನ್ನೇಕೆ ನಿಲ್ಲಿಸಬಾರದು ? ಈಗ ಫಾರೆಸ್ಟ್ ಕಾರ್ಪೊರೇಶನ್ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಅದರಲ್ಲಿ 37 ಕ್ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಅವಕಾಶ ಮಾಡಿದೆ. ಅದು ಇನ್ನೊಂದು ಕಾಗದದ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಾಗಿ ಇಟ್ಟಿದೆ. ಬೇರೆ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗಿ ಇದೇ ಕಾರ್ಖಾನೆಯನ್ನು ಸರಕಾರವೇಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಅನ್ಯಾಯವಾಗುತ್ತಿರುವುದನ್ನೇಕೆ ತಪ್ಪಿಸಬಾರದು ?

ಶ್ರೀ ಎಂ ಎಸ್. ಕೃಷ್ಣನ್.—ಎರಡು ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿವೆ. ಮೊದಲನೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆ ಏನೆಂದರೆ 16-11-1972ರಲ್ಲಿ ಡಿಮ್ಯಾಂಡ್ ಇಟ್ಟರು. ಫೈನಲ್ ರೆಕಮಂಡೇಶನ್ಸ್‌ಗಾಗಿ ಕಾಯಲಾಗುತ್ತಿದೆ, ತೀರ್ಮಾನ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ಹೇಳಿ ಆರು ತಿಂಗಳಾಗಿದೆ. ಕಾನೂನು ಪ್ರಕಾರ ಕನಸಿಲಿಯೇಷನ್ ವಿಚಾರ 15 ದಿವಸದಲ್ಲಿ ಮುಗಿಯಬೇಕು. ಹಾಗೆ ಮಾಡಲು ಆಗದಿದ್ದರೆ ಅದಷ್ಟು ಬೇಗ ಮುಗಿಸಬೇಕೆಂದಿದೆ. ಆದರೂ ಕೂಡ ಕಾಲ ವಿಳಂಬವಾಗಿರುವುದಕ್ಕೆ ಕಾರಣವೇನು ? ವಿಳಂಬವಾಗಿರುವುದು ಸ್ಟ್ರೈಕ್‌ಗೆ ಅವಕಾಶವಾಗಿದೆ. ಮತ್ತು ಇದು ಅಗ್ರಿಮೆಂಟ್ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವಕಾಶವಾಗಿದೆ.

ಎರಡನೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆ, ಕಾಗದದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕರ್ಮಚಾರಿ ಸಂಘ ಮೈನಾರಿಟಿ ಯೂನಿಯನ್, ಜೊತೆಗೆ ಅದು ಒಪ್ಪಂದ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿದೆ. ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಲೇಬರ್ ಇಲಾಖೆ ಅಭಿಪ್ರಾಯವೇನು ? ಲೇಬರ್ ಆಕ್ಟ್ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆಯೇ ? ಅದು ಕಾನೂನು ಪ್ರಕಾರ ಇದೆಯೇ ? ಅಥವಾ ಕಾನೂನಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿದೆಯೇ ಎಂಬುದನ್ನು ನೋಡಿರುವಿರಾ ?

ಮೂರನೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆ ತಾವು ಮೂರನೆ ಪುಟದಲ್ಲಿ ಹೇಳಿರುವುದನ್ನು ನೋಡಬಹುದು. ಛದ್ರಾವತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಿರುವಂತೆ ಒಪ್ಪಂದ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಮಾತುಕತೆ ನಡೆಸುತ್ತಿದೆ. ಅರಿಯರ್ಸ್ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಬೇಕು ಮುಂತಾದ್ದು ಅಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದೆ. ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟವಾದ ಅಭಿಪ್ರಾಯವಿಲ್ಲ.

Is it in respect of discussion *de novo* of the various issues or is it in respect of re-opening of the co-operative stores and release of accoutns to the staff to prepare bills? What exactly does it connote ?

Oriental Library)
ಕೇಂದ್ರೀಯ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರಾಗಾರ
(ಪ್ರಾಚ್ಯ ಗ್ರಂಥಾಲಯ)
Accession No. 6012
Date.....

(ಶ್ರೀ ಎಂ. ಎಸ್. ಕೃಷ್ಣನ್)

ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಣೆ ಬೇಕು. ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟಿನವರು ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಸಿಟಿ ಮತ್ತು ವಾಟರ್ ಅನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಲೊನೀಗಳಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಇದರ ಮೇಲೆ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟಿನವರ ಹತೋಟಿ ಇರುತ್ತದೆ ಆದ್ದರಿಂದ ಈ ರೀತಿಯಾಗಿ ನಡೆದಿದೆ ಎನ್ನುವುದು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಗೊತ್ತಾಗುತ್ತದೆ. ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟಿನವರ ಹತೋಟಿಯನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ತಪ್ಪಿಸುವುದಕ್ಕೆ ತಕ್ಷಣ ಒಂದು ಆರ್ಡಿನೆನ್ಸ್ ಆದರೂ ಹೊರಡಿಸಿ, ಡಿಫೆನ್ಸ್ ಆಫ್ ಇಂಡಿಯಾ ರೂಲ್ಸ್ ಪ್ರಕಾರ ಏನು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ ಅದನ್ನು ಮಾಡಿ ಅಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನೀರು ಮತ್ತು ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿಯ ಸಾಕಷ್ಟು ಸಾಕಷ್ಟು ಒದಗಿಸುತ್ತೀರಾ? ದಯಮಾಡಿ ಈ ರೀತಿಯಾಗದ ಹಾಗೆ ಪರ್ಮನೆಂಟ್ ಪೆಸೆರ್ಸ್ ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಸಿಟಿ ಮತ್ತು ವಾಟರ್ ಅವರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಿಲ್ಲದೆ ಸರ್ಕಾರದ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಇರುವಂತೆ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೀರಾ? ಎರಡನೆಯದು, ಕೋ-ಆಪರೇಟೀವ್ ಸೊಸೈಟಿಯನ್ನು ಕ್ಲೋಸ್ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಇದನ್ನು ಕ್ಲೋಸ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟಿಗೆ ಅಧಿಕಾರವಿದೆಯೇ? ಈಗ ತಾನೆ ಶುರು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ತಾವು ಹೇಳುತ್ತೀರಿ. ಅದರಲ್ಲೂ ಕೂಡಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಏನೇನು ಕೊಡಬೇಕೋ ಅದನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ಕೊಡುತ್ತಾ ಇಲ್ಲ. ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್ ಕೊಡಿ ಎಂದರೆ, ಅಲ್ಲಿ ಹೆರಾಸ್ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ತಿಳಿದು ಬಂದಿದೆ. ಈ ಹೆರಾಸ್‌ಮೆಂಟ್ ತಪ್ಪಿಸುವುದಕ್ಕೆ ತಾವು ಏನು ಪ್ರಯತ್ನಗಳನ್ನು ಮಾಡುತ್ತೀರಿ? ಕೊನೆಯದಾಗಿ.

You have said here that further efforts to resolve the issues involved are being made. What are the efforts made and how do you bring down the most recalcitrant employer in our State who is there and who is a powerful personality and who has got pulls at the Centre? How do you pull him down is my question.

SRI AZEEZ SAIT.—I have dealt in detail in the reply to the call attention notice. I want the hon. member Sri Krishnan to read the first paragraph wherein I have said that out of 24 demands 14 demands were settled. Later on one demand was dropped, leaving 9 demands. What happened was, the Government waited for the report from the Labour Commissioner. The delay caused is due to the tactics adopted by the management. One of the representatives of the management came to my chamber.

(SRI AZEEZ SAIT)

Probably the intention of the management is that he is capable of dealing with the workers and further he tried to direct me that the Government need interfere. I have informed him that he cannot command the Government. The management has now resorted to some harsh measures like restricting the supply of water and cutting electricity and has stated that by mere legislation Government cannot have full control. I can assure the House that I will deal with this gentleman whoever he is, however powerful he might be, in a proper manner.

The hon. member asked why not an ordinance be issued. I do not think an ordinance is necessary. I will see that the Deputy Commissioner exercises his power and see that water supply and electricity is given to the workers. The hon. member said that on account of the workers being scattered, the question of maintaining law and order would be there. What I understand from the representatives of the workers is that they are united. They have taken this challenge to their heard and I have advised them not to resort to violence. So far the workers are united and I will see there is no violence. I know the hardships the workers have to undergo because he has instructed that purchases from the co-operative society should be made on cash basis. Workers have no money. That is the situation.

Sri V. M. Ghadi asked why not the Government take away the industry. I cannot say. I will try to consider that also. According to us the agreement signed is not a legal one. The union has removed the president and the persons who signed are absconding. It is for you to see what type of fraud is played on the workers. I can assure that the Government is fully aware of the situation. I once again request that the workers should not resort to violence and allow the Government to solve the problem.

SRI M. S. KRISHNAN.—I am glad that action is contemplated particularly with regard to water and electricity. From the statement it is clear that this management has been recalcitrant and they are not prepared to hear any word of the Government. Since it is the intention of the Government to see that not only the dispute is resolved but workers also do not starve, why not you see that some sort of financial assistance is given to those people so that they can keep their body and soul together?

SRI AZEEZ SAIT.—How can it be possible? You are the Labour Leader. I would only request you that through your unions you can show some sympathy and help them to get some advance loans.

SRI M. S. KRISHNAN.—The money that the union can give is very little. Since the Government is speaking of socialism here is a case where the workers are on the road and they are made to suffer. Why not the Government help them?

SRI AZEEZ SAIT.—I can only plead for some time. As Labour Minister I cannot make any financial commitment.

PAPERS LAID ON THE TABLE

SRI AZEEZ SAIT.—I beg to lay:

The Administration Report of the M. S R. T. C. for the year 1970-71 under Section 35(3) of the Road Transport Corporation Act, 1950 (Central Act 64 of 1950).

MADAM SPEAKER.—The report is laid.

SEARCHING THE MISSING SMT. SUMITRA DESAI

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಎಂ. ನಾಗಣ್ಣ (ಚಿಕ್ಕಪೇಟೆ) :— ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದ ಚುನಾಯಿತ ಸದಸ್ಯರಾಗಿರುವ ನನಗೆ ಒಂದು ಕಷ್ಟ ಬಂದಿದೆ. ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಿ ಹೋದರೂ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರೂ ಕೂಡ ಕಣ್ಮರೆಯಾದ ಯುವತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಏನು ಆಯಿತು, ಏನು ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಿದಿರಿ, ಮಂತ್ರಿಗಳೇ ಹೀಗೆ ಮಾಡಿದ ಮೇಲೆ ದೇಶವನ್ನು ರಕ್ಷಣೆ ಮಾಡುವವರು ಯಾರು ಎಂದು ನಮ್ಮನ್ನು ಕೇಳುತ್ತಾ ಇದ್ದಾರೆ. ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಹೇಳಿಕೆ ಕೊಡುತ್ತೇನೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದರು, ಮಾನ್ಯ ಚನ್ನಬಸಪ್ಪನವರೂ ಕೂಡ ಹೇಳಿದರು, ನಾಳೆ ದಿವಸ ಈ ಸಭೆಯು ಮುಗಿಯುತ್ತದೆ ಎಂದು ನಾನು ತಿಳಿದುಕೊಂಡಿದ್ದೇನೆ, ಇದುವರೆಗೂ ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ತಾವುಗಳು ಕೊಡಲಿಲ್ಲ, ಪತ್ರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿಷದವಾಗಿ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ, ಸ್ಪೇಟ್ ಸಚಿವರೊಬ್ಬರು ಮಾಡಿರತಕ್ಕ ಅನ್ಯಾಯವನ್ನು ಯಾರೂ ಸಹಿಸುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಯಥಾ ರಾಜಾ ತಥಾಃ ಪ್ರಜಾ, ಮಂತ್ರಿಗಳೇ ಹೀಗಾದರೆ ಪ್ರಜೆಗಳ ಗತಿಯೇನು ? ನೀವು ನೀತಿವಂತರೇ ? ಅನೀತಿವಂತರೇ ? ನಿಮಗೆ ನ್ಯಾಯ ಇಲ್ಲವೇ ? ನೀವೇ ಈ ರೀತಿ ನಡೆಯುವುದಾದರೆ ಜನ ಹೇಗೆ ಸುಧಾರಿಸುವುದಕ್ಕಾಗುತ್ತದೆ ? ಆ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಂತ್ರಿಗಳಾಗಿ ಕೂತು ಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ನಿಮಗೆ ಯೋಗ್ಯತೆ ಇದೆಯೇ ಎಂದು ನಾನು ತಿಳಿದು ಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿದೆ. ದಯಮಾಡಿ ಸರಿಯಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತರವನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಚೆನ್ನಬಸಪ್ಪನವರಾಗಲೀ, ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳಾಗಲೀ ಕೊಟ್ಟು ಜನತೆಯನ್ನು ಸಮಾಧಾನ ಮಾಡಬೇಕು. ತಪ್ಪು ಆಗಿದ್ದರೆ ಏನು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೀರಿ ?

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಎಸ್. ಕೃಷ್ಣನ್ (ಮಲ್ಲೇಶ್ವರಂ) :— ತಪ್ಪಿತಸ್ಥರು ಎಂದು ಪ್ರೂವ್ ಆದರೆ ಅವರ ವಿರುದ್ಧ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿಲ್ಲ, ಜಂಟಿ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಇದೆಯೆಂದು ಸಿದ್ದವೀರಪ್ಪನವರು, ಚನ್ನಬಸಪ್ಪನವರ ಪರವಾಗಿ ಉತ್ತರ ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದರು ಮತ್ತು ಒಬ್ಬ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಇನ್ನೊಬ್ಬರ ಪರವಾಗಿ ಉತ್ತರ ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದರು, ಆದುದರಿಂದ ಅವರದು ತಪ್ಪು ಆಗಿದ್ದರೆ ಅವರು ಒಬ್ಬರೇ ರಾಜೀನಾಮೆ ಕೊಡಬೇಕು ಎಂದಲ್ಲ ಎಲ್ಲರೂ ರಾಜೀನಾಮೆ ಕೊಡಬೇಕು ಚನ್ನಬಸಪ್ಪನವರಿಗೆ ಸಿದ್ದವೀರಪ್ಪನವರಿಗೆ ಕಾನೂನು ಗೊತ್ತಿದೆ, ಜಂಟಿ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಇರುವುದರಿಂದ ಎಲ್ಲರೂ ರಾಜೀನಾಮೆ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ತಿಳಿಯಬಯಸುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ವಾಟಾಳ್ ನಾಗರಾಜ್ (ಚಾಮರಾಜಪೇಟೆ) :— ಈ ಒಂದು ಅಧ್ಯಾಯ ಬರೀ ರಾಜ್ಯದ ಜನತೆಯ ಗಮನವನ್ನು ಸೆಳೆದಿಲ್ಲ, ಇಡೀ ದೇಶದ ಜನತೆಯ ಗಮನವನ್ನು ಸೆಳೆದಿದೆ. ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಅಂಕಿ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರ

(ಶ್ರೀ ವಾಟಾಳ್ ನಾಗರಾಜ)

ಪಸಿಕೊಂಡು ಬಂದಿದ್ದೇನೆ. ಅದು ಎಲ್ಲಾ ಸತ್ಯವಾಗಿ ನಡೆದದ್ದು. ಶ್ರೀಮಾನ್ ಕತ್ತೂರ್‌ರವರ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಸುಮಿತ್ರ ದೇಸಾಯಿ ಇದ್ದರು ನಿಜ. ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಗಲಾಟೆ ಆದಾಗ ಎಲ್ಲಿ ಆಪಮಾನ ಆದೀತು ಎನ್ನುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಆಕೆಗೆ ಬುದ್ಧಿಭ್ರಮಣೆ ಆಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಈವೊತ್ತು ಸರಿಯಾಗಿ ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದೇನೆ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು :.... ಹಾಗಾದರೆ, ನಿನ್ನೆ ತಪ್ಪಾಗಿ ಊಹೆಯ ಮೇಲೆ ಹೇಳಿದ್ದೀರೇನು ?

ಶ್ರೀ ವಾಟಾಳ್ ನಾಗರಾಜ್ :.... ನಾನು ನಿನ್ನೆ ಸಚಿವರ ಹೆಸರು ಹೇಳಿದ್ದೆ. ಸಂಬ್ರಂಧಪಟ್ಟ ಪೋಲೀಸ್ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಹೇಳಿಕಳುಹಿಸಿದಾಗ ಪೋಲೀಸ್ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಯಾವುದೊ ರೂಲ್ಸ್ ಪ್ರಕಾರ ಆಕೆಯನ್ನು ದಸ್ತಗಿರಿ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಹೇಳಿ ಕ್ಷೇಮುಗಿದು ಹೋದಾಗ ಹೆಡ್‌ಕಾನ್ ಸ್ಟೇಬಲ್‌ನ್ನು ಕರೆಸಿ ಆಕೆಯನ್ನು ಬಲವಂತದಿಂದ ಕರೆದುಕೊಂಡು ಹೋಗಿದ್ದಾರೆ. ಆ ಆಶ್ರಮ ಯಾವುದು ಎಂದರೆ ಹುಚ್ಚರನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕ ಆಶ್ರಮ. ಅಲ್ಲಿ ಹೋಗಿ ಕೇಳಿದಾಗ ಈಕೆಗೆ ಹುಚ್ಚು ಹಿಡಿದಿಲ್ಲ, ಹುಚ್ಚು ಹಿಡಿಯದೇ ಇರತಕ್ಕ ಮಹಿಳೆಯನ್ನು.....

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು :— ಅದೆಲ್ಲಾ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಬಂದಿದೆ.

ಶ್ರೀ ವಾಟಾಳ್ ನಾಗರಾಜ್ :— ಪೇಪರ್‌ನಲ್ಲಿ ಬಂದಿದೆ, ಅದನ್ನು ನೀವು ನಂಬುವದಿಲ್ಲ, ನನ್ನ ಮಾತು ನಂಬಬೇಕು. ಈವೊತ್ತು ಈ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಏನಾದರೂ ಒಂದು ಮಂತ್ರಿಮಂಡಲ ಇದೆಯೇ ಎಂದು ನಾನು ಪ್ರಶ್ನೆ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೇನೆ. ಅಮೇರಿಕಾದಲ್ಲಿ "ವಾಟರ್‌ಗೇಟ್" ಪ್ರಕರಣ ಆಯಿತು. ಇಲ್ಲಿ "ಬನ್ನೇರು" ಗಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಆಶ್ರಮ ಇದೆ, ಇಲ್ಲಿ "ಬನ್ನೇರು ಗೇಟ್" ಪ್ರಕರಣ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗಿದೆ. ಮಂತ್ರಿ ಮಂಡಲದಲ್ಲಿ ನೈತಿಕಮಟ್ಟ ಇರುವುದಾದರೆ ನಿಜವಾಗಿ ಚನ್ನಬಸಪ್ಪನವರು ಆಗಲೀ ಸಿದ್ದವೀರಪ್ಪನವರು ಆಗಲೀ ನಿಮ್ಮಂಥವರು ಮಂತ್ರಿಮಂಡಲದಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕೇ ? ನೀವು ಇನ್ನೂ ಅಧಿಕಾರದ ಗದ್ದುಗೆಗೆ ಆಂಟಿಕೊಂಡು ಕೂತಿದ್ದರೆ ನಿಮ್ಮ ಮಂತ್ರಿಮಂಡಲ ದಕ್ಷ ಅಡಳಿತ ನಡೆಸುತ್ತೀರಿ ಎಂದು ಹೇಳುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುತ್ತದೆಯೇ ? ನಿಮ್ಮ ಪಕ್ಷದ ಮೇಲೆ ನಿಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿ ಮಂತ್ರಿಗಳ ಮೇಲೆ ಬಂದಿರತಕ್ಕ ಆರೋಪಣೆಗಳಿಗೆ ನೀವು ತಪ್ಪಿತಸ್ಥರಾಗುತ್ತೀರಿ. ದಯಮಾಡಿ ಕೂಡಲೇ ಈ ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಡದೇ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಸತ್ಯಾಂಶವನ್ನು

(ಶ್ರೀ ವಾಟಾಳ್ ನಾಗರಾಜ್)

ಬಯಲಿಗೆ ಎಳೆಯಬೇಕು. ಎರಡನೆಯದಾಗಿ ಈಗ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಏನು ಆಗಿದೆಯೆಂದರೆ ನನಗೆ ತಿಳಿದಿರುವ ಪ್ರಕಾರ ಆಕೆ ಹೊರಗಡೆ ಇದ್ದರೆ ಆಕೆಯಿಂದ ನಿಜಾಂಶ ಹೊರಗಡೆಬಂದು ದೇಶದಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಬಣ್ಣಬಯಲು ಆಗುತ್ತದೆ ಎನ್ನುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಸರಕಾರದವರು ಆಕೆಯನ್ನ ಒಳಗಡೆ ಇಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ ಎನ್ನುವ ಕೆಲವು ವದಂತಿಗಳು ಬಂದಿವೆ. ದಯವಾಡಿ ಹೇಳಿಕೆ ಇವತ್ತು ಕೊಡುತ್ತೇವೆ. ನಾಳೆ ಕೊಡುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ತಪ್ಪಿಸಿಕೊಳ್ಳದೆ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕರಾರುವಾಕ್ಕಾಗಿ ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ಕೊಡಬೇಕು. ಈ ಮಂತ್ರಿಮಂಡಲದಲ್ಲಿ ನೈತಿಕಮಟ್ಟ ಇದ್ದರೆ, ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಇದ್ದರೆ. ನಿಮ್ಮ ಮಂತ್ರಿಮಂಡಲಕ್ಕೆ ಒಂದು ಆದರ್ಶ ಇದ್ದರೆ ಕೂಡಲೇ ಮಂತ್ರಿಮಂಡಲಕ್ಕೆ ರಾಜೀನಾಮೇ ಕೊಡಬೇಕು. ಯಾರೇ ಸಚಿವರು ಇರಲಿ ತಪ್ಪು ಮಾಡಿದ್ದರೆ ಅವರನ್ನು ಶಿಕ್ಷೆಗೆ ಗುರಿ ಮಾಡುತ್ತೇವೆಂದು ಹೇಳುವ ದೈರ್ಯ ಗೃಹ ಶಾಖಾ ಮಂತ್ರಿಗಳಿಗೆ ಇದೆಯೇ ? ಈ ಪ್ರಕರಣ ನಡೆದು ಎರಡು ದಿವಸ ಆದರೂ ಸುದ್ದಿ ಬಂದಿಲ್ಲ ಅಂತ ಹೇಳಿದರೆ ಅದಕ್ಕಿಂತ ನಾಚಿಗೇಡು ಜೇರೆ ಇಲ್ಲ. ಈ ರಾಜ್ಯದ 25 ವರ್ಷ ಇತಿಹಾಸದಲ್ಲಿ ಯಾವ ಗೃಹ ಮಂತ್ರಿಗಳೂ ಈ ರೀತಿ ವರ್ತಿಸಿರಲಿಲ್ಲ ಎನ್ನುವ ಮಾತನ್ನು ವಿಶಾದದಿಂದ ಹೇಳಬೇಕಾಗಿದೆ. ಶ್ರೀ ದೇವಾನ್ ಚನ್ನಬಸಪ್ಪನವರು ಹೋಮ್ ಮಿನಿಸ್ಟರ್ ಆಗಿದ್ದಾಗ ಇಂತಹ ಘಟನೆ ನಡೆದಿದ್ದರೆ ಕೇವಲ 5 ನಿಮಿಷಗಳಲ್ಲಿ ನಡೆದಂಥ ಸುದ್ದಿ ಗೊತ್ತಾಗಿ ಬಿಡುತ್ತಿತ್ತು. ಇದು ಮಂತ್ರಿಮಂಡಲದ ಸಚಿವರ ಸಂಬಂಧವಾಗಿ ನಡೆದಿರತಕ್ಕ ಪ್ರಕರಣ ಈ ಪ್ರಕರಣ ಗೊತ್ತಿಲ್ಲ ಎಂದು ಹೇಳಿ ಜನತೆಯ ಮುಂದೆ ಮಸಿಬಳಸತಕ್ಕ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ಹೋಗುವುದಾದರೆ ಅದು ಒಪ್ಪತಕ್ಕ ಮಾತು ಅಲ್ಲ. ದಯವಾಡಿ ಸಭೆಗೆ ಹೇಳಿಕೆ ಕೊಡಬೇಕು.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಎಸ್. ಕೃಷ್ಣ :--ಚನ್ನಬಸಪ್ಪನವರು, ನಿನ್ನೆ ದಿವಸ ನಾನು ಮಾತನಾಡಿದ ಅವರ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಒಡಕು ತರುವುದಕ್ಕೆ ಯಾತಕ್ಕೆ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ ಅಂತ ಹೇಳಿದರು. ಆದರೆ ಚನ್ನಬಸಪ್ಪನವರು ಕಾಂಗ್ರೆಸ್ ಪಾರ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಮಾತನಾಡುತ್ತಾ ನಾನು ಹೇಳಿದ್ದು ಸಬ್‌ಸ್ಟಾನ್‌ಷಿಯಲ್ ನಿಜ ಎಂದು ಹೇಳಿರುವುದು ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಬಂದಿದೆ. ನಾನು ಹೇಳಿದ್ದನ್ನು ನೀವೇ ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದ್ದೀರಿ. ಸಂತೋಷ. ಸಬ್‌ಸ್ಟಾನ್‌ಷಿಯಲ್ ಟ್ರೂ ಎಂದು ನೀವೇ ಹೇಳಿದ ಮೇಲೆ ಅದನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಸಭೆಗೆ ತಿಳಿಸಿ. ದಿನ ಯಾತಕ್ಕೆ ತಳ್ಳುತ್ತೀರಿ. ಇಂದು ಎರಡು—ಮೂರು ದಿನ ತಳ್ಳುವ ವಿಷಯವಲ್ಲ. ನಿಮ್ಮ ಮಾನ ಕಾಸಿಗೆ ಹರಾಜು ಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದೀರಿ. ಇನ್ನು ಎರಡು ಕಾಸಿಗೆ ಹರಾಜು ಆಗುವ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಬರುತ್ತದೆ. ಕಾಸು ಇಲ್ಲದೆಯೇ ಹರಾಜು ಆಗುತ್ತದೆ. ದಿಂಡಿಗಲ್‌ನಲ್ಲಿ ತೀರ್ಮಾನ ಮಾಡಿದ ಹಾಗೆ ಜನ ನಿಮ್ಮ ಬಗ್ಗೆ ತೀರ್ಮಾನ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಸ್ಪಷ್ಟವಾದ ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ಕೊಡಿ ಅಂತ ಹೇಳುತ್ತೇನೆ.

Sri D. Deveraja Urs. (Chief Minister):—The other day I said that I would make a statement after making enquiries. I am going to make the statement tomorrow.

MYSORE STATE CIVIL SERVICES (REGULATION OF PROMOTION PAY AND PENSION) BILL, 1973 MOTION TO CONSIDER.

ಶ್ರೀ ಕಾಗೋಡು ತಿಮ್ಮಪ್ಪ (ಸಾಗರ):—ನಾನು ನಿನ್ನೆ ಮಾತನಾಡುವಾಗ, ಈ ಬಡ್ತಿ ಕ್ರಮವನ್ನು ಮಾಡತಕ್ಕ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಹಿಂದಿನ ಪ್ರಮುಖ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಅಚಾತುರ್ಯದಿಂದ ರಾಜ್ಯದ ಬೊಕ್ಕಸಕ್ಕೆ 5 ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿನಷ್ಟು ನಷ್ಟವಾಗುವ ಪ್ರಶ್ನೆ ಬಂದಿದೆ ಎಂದು ಪ್ರಸ್ತಾಪ ಮಾಡಿದ್ದೇನೆ. ಹಿಂದೆ ಒಂದು ಕ್ರಮವನ್ನು ಅನುಸರಿಸದೇ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸದೇ ಬಡ್ತಿ ಮಾಡಿ ಇವತ್ತು ಅನಾವಶ್ಯಕವಾಗಿ ನೌಕರರು ಕೋರ್ಟಿಗೆ ಹೋಗಿ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯುವ ಸಂದರ್ಭ ಒಂದಿದೆ. ಮೆಡಿಕಲ್ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ ಇದ್ದಂಥಾ ಎಲ್ಲಾ ವಿಭಾಗದ ನೌಕರರ ಬಡ್ತಿ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಇವತ್ತು ಸಾಕಾದಷ್ಟು ಅನ್ಯಾಯವಾಗಿದೆ ಎನ್ನುವ ವಿಷಯವನ್ನು ನನ್ನ ಗಮನಕ್ಕೆ ತಂದರು. ನಾನು ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳಿಗೆ ಪತ್ರ ಬರೆದಿದ್ದೇನೆ. ಮೆಡಿಕಲ್ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದಂಥ ಸೀನಿಯಾರಿಟಿ ಲಿಸ್ಟನ್ನು ವಜಾ ಮಾಡಿ ಹೊಸ ಸೀನಿಯಾರಿಟಿ ಲಿಸ್ಟ್ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಇಲಾಖೆಗೆ ಕಳುಹಿಸಿದ್ದೇವೆ. ಈ ಮಧ್ಯದಲ್ಲಿ ಪೋಸ್ಟ್‌ಗಳನ್ನೂ ಖಾಲಿ ಬಿಡುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ ಅವುಗಳಿಗೆ ಟೆಂಪರರಿ ಆಗಿ ಬಡ್ತಿ ಕೊಟ್ಟು ಫಿಲ್ ಅಪ್ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ ಎಂದು ಉತ್ತರ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಈ ರೀತಿ ಮಾಡಿದರೆ ಏನು ಆಗುತ್ತದೆಂದು ಹಂಗಾಮಿಯಾಗಿ ಯಾರಿಗಾದರೂ ಬಡ್ತಿ ಕೊಟ್ಟು ಮೇಲಿನ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಿಸಿದರೆ ಸೀನಿಯಾರಿಟಿ ಪ್ರಕಾರ ಪ್ರಮೋಷನ್ ಕೊಡತಕ್ಕ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಆ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅರ್ಹರೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿದರೆ ಅವರು ವಾಪಸ್ಸು ಬರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಈಗ ಒಂದು ಸಾರಿ ಮೇಲೆ ಹೋದವರು ವಾಪಸ್ ಬರುವುದಿಲ್ಲ. ಆದುದರಿಂದ ಎಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ಸೀನಿಯಾರಿಟಿ ಲಿಸ್ಟ್ ಫೈನಲ್ ಆಗುವುದಿಲ್ಲವೋ, ಅಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ಹಂಗಾಮಿಯಾಗಿ ಆಗಲಿ, ಇನ್ನು ಯಾವುದೇ ವಿಧದಲ್ಲಿ ಆಗಲಿ ಪೋಸ್ಟ್‌ಗಳು ಖಾಲಿ ಇವೆ ಎನ್ನುವ ಕಾರಣದಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಕೊಡುವ ಕೆಲಸ ನಿಲ್ಲಿಸಬೇಕು. ಬಡ್ತಿ ಕೊಡುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಪ್ರಭಾವ ಉಪಯೋಗಿಸಿ ಮೇಲಕ್ಕೆ ಬರುವುದಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶ ಇದೆ. ಬಡ್ತಿ ಯಾರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೀರಿ, ಅತನನ್ನು ವಾಪಸ್ ಹಿಂದಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಿ, ಇನ್‌ಚಾರ್ಜ್ ಮಾಡಿ, ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.